

LA LEADERSHIP DEL FORMATORE

19 - 20 - 21 Marzo 2010

La leadership del formatore indica un insieme di valori, principi personali, abitudini mentali, capacità nella relazione con le persone, nella comprensione dell'ambiente e del contesto, nella definizione di strategie di azione che consentono di influenzare e guidare il gruppo che apprende.

L'apprendimento deve essere supportato dalla motivazione. Avere in aula persone che qualcun altro ritiene debbano essere formate...non funziona! E avere persone con aspettative diverse, è anche peggio. Le nostre metodologie esclusive per motivare l'adulto ad apprendere.

PROGRAMMA

- Stato presente, attuale e desiderato
- La motivazione degli adulti in formazione
- Resistenza al cambiamento
- Metodologia "Leadership Generativa®"
- Metodologia "Maximum Training®"
- Proattività e reattività nella formazione
- Patto formativo e aspettative
- Apprendimento attivo e passivo
- Intelligenze multiple ed intelligenza emotiva
- Visione condivisa:
 - Sviluppo della visione personale
 - Dalla visione personale a quella di gruppo
- Pensiero sistemico: creare il sistema

OBIETTIVI

- Sviluppare la capacità di condurre un gruppo di formazione
- Creare empatia e fiducia nelle relazioni
- Conoscere e sviluppare il proprio personale stile di leadership
- Imparare a motivare l'adulto ad apprendere